

Intitulé du poste	Chef-fe de projet - Construction et rénovation énergétique
Direction de rattachement, pôle/service	Direction du Renouvellement Urbain – pôle construction et rénovation énergétique
Statut	Cadre
Rémunération	45 – 55 K€ bruts annuels - Selon profil et expérience
Poste à pourvoir	Dès que possible

Présentation de l'entreprise

L'agence Loire-Atlantique développement, dans le cadre d'une approche globale et opérationnelle du territoire, mobilise ses équipes d'experts et ses savoir-faire, pour conseiller, concevoir et réaliser des projets auprès de l'ensemble des collectivités de la Loire-Atlantique et des porteurs de projets afin de répondre à leurs besoins.

LAD intervient sur les champs :

- Aménagement et Renouvellement urbain
- Construction et réhabilitation énergétique
- Ingénierie immobilière
- Biodiversité
- Energie renouvelable
- Tourisme durable
- CAUE

Loire-Atlantique développement est constituée d'une Société d'Economie Mixte (LAD – SELA), d'une Société Publique Locale (LAD – SPL) et du Conseil d'Architecture, d'Urbanisme et de l'Environnement de Loire-Atlantique (CAUE 44). Un Groupement d'Intérêt Economique (LAD – GIE) assure les fonctions supports mutualisées. Un groupement d'employeur (GE) regroupe l'ensemble des directions opérationnelles.

L'agence compte 140 collaborateurs répartis en 5 directions.

Le pôle construction et rénovation énergétique a plusieurs domaines d'activités et types d'opérations :

- **Projets pilotés** : scolaire (écoles, collèges...), sportif, associatif, culturel (bibliothèque, théâtre), scientifique (laboratoires), technique (centre d'exploitation de bus ou centre d'intervention routier ou bien centre technique municipal)
- **Type d'opérations** : neuf, rénovation de patrimoine ancien, réhabilitation...
- **Thématiques abordées** : pollution des sols, archéologie, patrimoine classé, ICPE, biodiversité (faune-flore-zone humide), solarisation des toitures...

Missions et activités

- **Assurer la conduite d'une ou plusieurs études pré-opérationnelles**
 - Etablir les cahiers des charges et piloter la désignation des prestataires tiers (géotechnique, diagnostic structurel, état sanitaire des bâtiments...) en lien avec le service commande publique
 - Définir la gouvernance du projet en lien avec la collectivité et ses instances de validation
 - Piloter les études pré-opérationnelles et les prestataires tiers (programmiste, diagnostiqueurs, auditeur énergétique...) à toutes les phases en vue de l'établissement du programme technique détaillé
 - Piloter la consultation de la maîtrise d'œuvre en procédure adaptée ou en concours, y compris la négociation avec le lauréat
 - Définition du budget d'investissement des opérations TDC (Toutes Dépenses Confondues) sur la base d'un cout travaux HT estimé par le programmiste
 - Définir les modalités opérationnelles du projet : mode de réalisation, cadrage des procédures réglementaires...
 - Etablir le planning prévisionnel du projet

- **Assurer le suivi et la conduite d'une ou plusieurs opérations en mandat (délégation de maîtrise d'ouvrage)**
 - Etablir les cahiers des charges et piloter la désignation des prestataires tiers en lien avec le service commande publique
 - Définir la gouvernance du projet en lien avec la collectivité et ses instances de validation
 - Définir et piloter le planning de l'opération en lien avec les procédures à mettre en œuvre
 - Assurer le suivi des dossiers réglementaires dans le respect du planning fixé
 - Piloter l'opération et les prestataires tiers en phase études et travaux y compris la GPA
 - Vérifier la conformité du projet vis-à-vis du programme technique détaillé
 - Assurer le pilotage de l'exécution des marchés confiés à des prestataires tiers, en lien avec le service Commande publique
 - Assurer le suivi financier de l'opération : tenue du bilan prévisionnel, suivi de la comptabilité des opérations en lien avec la DAF (facturation, gestion des besoins trésorerie via des appels de fonds aux collectivités)
 - Assurer la clôture de l'opération sur le plan technique et financier (bilan de clôture) en lien avec le service commande publique (gestion des marchés) et la DAF
 - Suivre les contentieux, le cas échéant
- **Participer au développement de l'Agence**
 - Etablir des offres de missions à la demande de la responsable de pôle
 - Mettre au point les contrats avec les clients et les avenants le cas échéant
 - Contribuer au suivi d'exécution et à la mise à jour du contrat
- **Piloter les équipes internes en tant que référent sur l'opération**
- **S'assurer de l'adéquation temps passé/temps vendu** pour l'ensemble de l'équipe projet (grâce notamment à un logiciel de gestion du temps « OMEGA ») en lien avec la DAF
- **Assurer un reporting** politique, technique, financier et contractuel régulier auprès de la responsable de pôle
- **Assurer un reporting** technique et financier régulier auprès du client
- **Assurer la qualité des livrables, des projets et veiller au respect des engagements, notamment contractuels, financiers et calendaires, et de la satisfaction clients**
- **Veiller au respect des process internes** et y contribuer le cas échéant
- **Définir l'organisation générale des missions confiées à l'assistante opérationnelle présente dans le pôle, avec qui vous formez un binôme opérationnel**
- **Assurer une veille sectorielle (territoriale et métier)**
- **Contribuer auprès de la responsable de pôle aux réflexions stratégiques**
- **Participer à la demande de la responsable de pôle à tout évènement de communication d'un ou plusieurs projets (inauguration, salon immobilier, ...)**
- **Participer à la vie de l'équipe**, notamment en partageant avec le reste de l'équipe les retours d'expérience sur les opérations suivies (les chefs de projets mais également les programmistes présentes dans le pôle).

L'ensemble de ces missions sont réalisées dans le respect de la confidentialité et du cadre légal, la mise en œuvre des process établis, l'utilisation des outils de travail et de pilotage de l'Agence (logiciel de GED, OMEGA, Go7, SuiteCRM...)

Cadre d'exécution des missions

Vous travaillerez sous l'autorité de la responsable de Pôle Construction et rénovation énergétique au sein de la Direction du Renouvellement Urbain.

Vous participerez à la réunion d'équipe de votre pôle ainsi qu'aux réunions organisées au sein de votre direction, et travaillerez en étroite collaboration avec ses membres.

Mobilité géographique : Département de Loire-Atlantique et départements limitrophes.

Profil

Formation/Expérience

Architecte, Ingénieur (ESTP, INSA, UTC ...), Urbaniste, Formation universitaire (urbanisme, géographie, droit), Science po ou équivalent – Bac+5 minimum.

Profil expérimenté, avec une expérience de 10 ans minimum dans le domaine du bâtiment ou de la maîtrise d'ouvrage publique.

Compétences

- **Compétences techniques**

- Bonne connaissance du contexte des collectivités territoriales et de la maîtrise d'ouvrage publique : code de la commande publique y compris l'ancienne Loi MOP et finances publiques
- Connaissances techniques approfondies liées à l'acte de construire et aux réglementations associées : réglementation ERP (incendie, PMR...), ERT, règlement sanitaire départemental, RE2020, code de l'environnement...
- Connaissances approfondies dans le pilotage d'opération en neuf/ rénovation/ réhabilitation, y compris sa gestion budgétaire
- Maîtrise des outils bureautiques
- Maîtrise des outils de gestion opérationnelle

- **Qualités professionnelles – aptitudes professionnelles et relationnelles**

- Travailler avec rigueur et méthode
- Avoir le sens de l'organisation et de l'anticipation
- Se montrer polyvalent
- Savoir prendre des décisions
- Être autonome et force de propositions
- Détenir des qualités relationnelles et rédactionnelles
- Ecouter et établir une relation de confiance avec ses interlocuteurs
- Faire preuve d'esprit d'équipe et se montrer fédérateur
- Détenir des capacités de négociation, de médiation et de gestion des conflits
- Communiquer en public et savoir présenter un projet
- Animer un travail de groupe / une réunion
- Faire preuve de diplomatie
- Respecter la confidentialité

Conditions de travail

CDI, temps plein

Poste basé à Nantes

Télétravail possible

Mutuelle, carte titres restaurant, prime vacances, forfait mobilité ou prise en charge abonnement transport à 75%, avantages CSE, ...

Mobilité : déplacements réguliers sur l'ensemble du territoire départemental. Utilisation de la flotte de véhicules mutualisés.

CV et lettre de motivation à faire parvenir à recrutement@loireatlantique-developpement.fr

Date limite de candidature : vendredi 10 avril 2026