

THERMICIEN/NE CHARGE/E DE PROJETS BATIMENTS DURABLES MEDITERRANEENS

Structure :

EnvirobatBDM (www.envirobatbdm.eu) est une association qui contribue activement à la généralisation du développement durable dans l'acte de construire, de réhabiliter et aménager, principalement en région SUD Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Crée en 2003, elle rassemble des acteurs interprofessionnels issus de tous les corps de métier du bâtiment, principalement maîtres d'ouvrage, maîtres d'œuvre et entreprises de réalisation. L'association compte plus de 300 structures membres, totalisant plus de 13 500 emplois.

Son financement est à parts égales public et privé.

L'équipe est composée de 21 salariés et son Conseil d'Administration compte 16 membres et 16 suppléants.

EnvirobatBDM comporte quatre pôles d'activités :

- Pôle Evaluation
- Pôle Ressources
- Pôle Réseaux et formations
- Pôle Administration, communication, finances

Portée par le pôle Evaluation d'EnvirobatBDM, la démarche Bâtiment Durable Méditerranéen (BDM) est une démarche de qualité environnementale des projets de construction qui a pour objectif de faire progresser les projets. L'évaluation au travers de la démarche BDM est basée sur un système de points, obtenus dans le référentiel et lors de commissions publiques.

Mission principale :

D'une manière générale, le/la chargé/e de projets BDM instruit les projets entrant en démarche BDM en région Provence-Alpes-Côte d'Azur, et suit certaines actions associatives liées à la thermique du bâtiment en impliquant l'ensemble de l'équipe sur ces sujets.

Le chargé de projet démarche BDM est rattaché au pôle Evaluation.

Missions et activités du poste :

1. Instruction des projets BDM :

- Instruire les projets BDM en lien avec la pilote du pôle Evaluation
- Réaliser et suivre des visites chantier et usage des projets BDM
- Organiser et participer aux commissions BDM
- Animer et dynamiser le réseau des accompagnateurs BDM
- Participer aux réunions du pôle Evaluation : réunion hebdomadaire, réunion d'harmonisation des projets, réunion avec les membres de commission ;
- Participer aux évolutions des référentiels bâtiments : typologies, versions ou process.

2. Projet associatif en lien avec la thermique du bâtiment

- Gérer techniquement les actions associatives en lien avec la thermique du bâtiment
- Animer le réseau régional des économies de flux (réseau CARTE)
- Suivre administrativement et budgétairement les actions associatives qui sont confiées (avancement, animation, budget, ressources, ...) en lien avec le pilote du pôle concerné
- Lancer et piloter les appels d'offres pour les prestations externes liées aux actions associatives dont le/la chargé/e de projet est responsable
- Contribuer aux actions annuelles de l'association et accompagner l'équipe sur certains sujets de la thermique du bâtiment
- Participer à la rédaction du rapport d'activités et du programme d'actions

3. Représentation de l'association :

- Assurer la diffusion des démarches BDM en lien avec la chargée de communication et la pilote du pôle Evaluation
- Participer aux instances en tant qu'invité et personne ressource
- Participer aux activités du Collectif des démarches (à l'échelle nationale)

Les actions de l'association comprennent des actions récurrentes et d'autres ponctuelles, définies chaque année au sein du programme annuel d'actions. Les missions ponctuelles sur lesquelles le/la chargé/e de projets sera amené à travailler peuvent donc évoluer.

Profil :

- **Issu/e du monde de la thermique du bâtiment, vous avez au moins 5 années d'expérience professionnelle**
- **Maîtrise des sujets environnementaux dans le bâtiment (connaissances techniques et enjeux)**
- **Connaissance transversale du monde du bâtiment et expérience de chantier**
- La connaissance des sujets de rénovation thermique des copropriétés serait un plus
- Capacité à organiser des événements
- Connaissance des outils d'évaluation environnementaux
- Connaissance de l'environnement territorial
- Capacités rédactionnelles
- Maîtrise des outils numériques standards
- La connaissance des sujets sociologiques liés à la prise en compte des usagers peut être un plus

Savoir-faire et savoir-être :

- Autonomie
- Rigueur
- Capacité d'adaptation
- Force de proposition
- Respect
- Bienveillance
- Aisance à la prise de parole en public

Conditions de recrutement :

Poste basé à Marseille ou dans les Alpes-Maritimes à Grasse

Contrat CDI à Temps Plein, à pourvoir dès que possible ; statut cadre

Rémunération : 33 à 37 K€ par an, selon profil et expérience

Permis B nécessaire, même si les transports doux ou collectifs seront privilégiés

Si la personne est basée à Grasse, des déplacements réguliers sont à prévoir au siège, à Marseille, notamment lors des premiers mois d'intégration.

Modalités de réponse :

Adresser CV + Lettre de motivation par courrier électronique à l'adresse contact@envirobatbdm.eu, 04 95 043 044.

La lettre de motivation est fortement souhaitée et devra comporter les motivations et les prétentions salariales du candidat

Le recrutement sera organisé comme suit : premier entretien avec la pilote du pôle Evaluation et la direction adjointe, examen des capacités techniques du/de la candidat/e puis second entretien avec la direction et la responsable des affaires administratives et financières.