

Intitulé du poste : Chef · fe de projets technique – Santé environnementale et construction durable**Contexte**

Novabuild est l'association qui fédère et mobilise depuis 2003 les professionnels en vue d'un **changement des mentalités et des pratiques** des acteurs de la construction (bâtiment et travaux publics), de l'immobilier et de l'aménagement en Pays de la Loire, pour les amener à intégrer dans leurs ouvrages les enjeux climatiques, de préservation de la biodiversité et des ressources.

Novabuild porte la **vision** suivante à horizon 2050 : un monde moins carboné et plus résilient, dans lequel la biodiversité et les ressources sont préservées permettant aux personnes de vivre le mieux possible, compte tenu des profondes transformations en cours.

Depuis 2024, la promesse de Novabuild est de « **prendre soin des territoires** ». Par notre volonté de « prendre soin », nous réaffirmons une ambition, celle que nos ouvrages concourent à mieux-être et à mieux-vivre. En visant les territoires nous choisissons une notion englobant les lieux, les écosystèmes, celles et ceux qui y vivent et les ouvrages façonnés pour eux.

Novabuild déploie ses actions sur **8 thématiques** qui constituent chacune un parcours vertueux vers 2050 : Faire ensemble, Faire avec l'existant, Innover low-tech, Faire circulaire, Prendre soin des humains, Décarboner, Faire local et renouvelable, Prendre soin du vivant.

La construction, l'immobilier et l'aménagement en Pays de la Loire constitue sa **cible principale** et son secteur d'intervention, soit 20 000 entreprises et 100 000 salariés.

Novabuild articule son action autour d'un **parcours en 4 étapes** - sourcer, mettre en réseau, soutenir l'innovation et faciliter le passage à l'action - qui doivent amener les professionnels à repenser totalement leurs modèles. Parce que l'effort que nous devons faire est tellement important, nous pensons que les actions à mettre en œuvre doivent se faire par la coopération, l'entraide et la solidarité. Novabuild doit être le trait d'union, le liant, l'agrégateur des initiatives, le catalyseur de nouveaux modèles.

L'**équipe opérationnelle** est actuellement constituée de 7 emplois CDI et d'un apprenti. Elle a adopté en 2023 les valeurs qui l'anime : « intégrité, simplicité, solidarité et fraîcheur ». Elle s'organise autant que possible en format collectif pour l'essentiel de ses décisions.

L'association bénéficie d'un **financement public / privé** avec des subventions de la Région Pays de la Loire, de l'ADEME et de Nantes Métropole, d'une part, et des cotisations de ses adhérents, et de la vente de prestations à ses adhérents ou partenaires, d'autre part.

Il est créé en 2024 une **mission Santé** au sein de Novabuild, avec un double volet. Il s'agit d'une part la prise en compte des enjeux climatiques, de préservation de la biodiversité et des ressources pour les bâtiments dépendant des 1600 établissements de santé (à organiser sous le vocable « Collectif de la santé durable en Pays de la Loire »), et d'autre part, le développement de la santé environnementale dans les bâtiments de la région par la mise en place de la démarche ECRAINS® en Pays de la Loire en direction des acteurs de la construction, de l'immobilier et de l'aménagement.

Sous la responsabilité de la direction de l'association, en coordination permanente avec l'équipe opérationnelle de Novabuild, le ou la Chef-fe de projets technique – Santé environnementale et construction durable est en **lien étroit avec son ou sa collègue** Chef-fe de projets animation – Santé environnementale et construction durable.

Ensemble, ils ou elles ont conjointement la responsabilité de la mise en œuvre du programme d'actions de la mission santé de Novabuild.

Missions

Son rôle consiste pour une part à être le référent technique sur les sujets portés par la mission Santé de Novabuild, à être le contributeur de communautés professionnelles sur ces sujets, et à accompagner des projets pilotes.

1. Lancement et pilotage de la démarche ECRAINS® en Pays de la Loire

- Identification du réseau d'accompagnateurs
- Animation du réseau d'accompagnateurs et organisation de rencontres annuelles
- Formation des accompagnateurs
- Montage des opérations, réalisation des devis, suivi des prestations, élaboration des documents
- Promotion de la démarche, prospection, entretiens individuels de présentation de la démarche

2. Co-animation du collectif « santé durable » et du réseau des ambassadeurs Ecrains® en coordination avec la ou le CP animation-santé

- Identification et référencement des acteurs
- Mise en place du réseau de diffusion d'informations et d'invitations
- Elaboration des programmes d'actions et d'animations

3. Alimentation en contenu du « Collectif de la santé durable » et des animations de la démarche ECRAINS® en Pays de la Loire

Action menée en lien avec la ou le CP animation-santé qui pilote les animations, en s'appuyant sur l'expertise des adhérents de Novabuild et éventuellement sur des prestations auprès d'acteurs spécialisés ou bureaux d'études.

- Référent-e technique pour les groupes de travail « santé durable » et « santé environnementale »
- Recherche des thématiques, recherche d'intervenant-e-s, recherche de chantiers ou projets à visiter
- Préparation des ateliers, participation aux événements, interventions sur les sujets construction durable ou santé environnementale,

4. Accompagnement de projets pilotes :

- Analyse de cahiers des charges portés par l'ARS,
- Expertise technique sur le volet environnemental de projets de bâtiments de santé,
- Entretiens individuels avec des porteurs de projets,
- Mise en relations entre acteurs,
- Participation aux ateliers d'expertise collective des projets en tant qu'expert-e et évaluation des dossiers.

5. Veille « santé durable » et « santé environnementale »,

- Veille permanente sur les 2 volets, participation régulière aux événements de la filière santé des Pays de la Loire
- Diffusion de ressources aux acteurs identifiés,
- Réponses aux sollicitations ponctuelles,
- Référencement de références et d'ouvrages exemplaires dans le Panorama de la construction durable de Novabuild

6. Référent Santé de NOVABUILD

- Participe à la vie de l'association sur l'angle « Santé » :
- Apporte la contribution de Novabuild aux réponses à différents appels à projets, et contribue aux actions de Novabuild en tant que référent Santé
- Contribue à la stratégie de développement de l'association
- Valorise NOVABUILD et contribue en transversalité aux autres missions de Novabuild

Compétences

Savoirs

- Architecture et construction durable
- Santé environnementale
- Bonne compréhension des enjeux de la transition écologique
- La connaissance du milieu associatif et/ou du secteur de la santé serait un plus.

Savoir-faire complémentaires

- Animation de groupes et mise en synergie d'acteurs divers
- Expression écrite et orale
- Capacité de synthèse et de vulgarisation

Savoir-être

- Sens de l'intérêt général
- Sens de la relation, à l'écoute de ses interlocuteurs
- Rigueur, méthodologie, organisation
- Esprit pratique, et culture du résultat
- Implication et motivation
- Travail en équipe
- Curiosité et force de propositions
- Envie de fonctionner en duo sur une mission à fort enjeu

Aspects statutaires

Le poste à pourvoir en **septembre 24**, est un CDI, avec une durée de travail hebdomadaire fixée à 36,5 heures, prévoyant des Repos Compensateur Équivalent (RCE).

Le poste est **basé sur l'agglomération nantaise**, avec des déplacements réguliers en région. Permis B souhaité. Disponibilité occasionnelle le soir.

Le poste est sous **statut cadre** et est placé sous les avantages de la convention collective SYNTEC. La rémunération et la position au sein de la classification professionnelle des ingénieurs et cadres se décidera lors des entretiens de recrutement, en fonction de l'expérience.

Avantages.

Novabuild propose prime de transport en commun, titres restaurant, mutuelle et prévoyance collective.

Le recours au télétravail est au libre choix des salariés, en fonction de l'intérêt du service.

Novabuild a mis en place une Charte des congés menstruels.