



novabuild

PRENDRE SOIN DES TERRITOIRES



# Assemblée Générale 2024

*Esquisse d'un futur rêvé*



Vendredi 5 avril 2024

**novabuild**

PRENDRE SOIN DES TERRITOIRES



**Juliette**

**Bienvenue**

---



Vendredi 5 avril 2024

***Esquisse d'un futur rêvé***

Assemblée Générale

À la Cité des Congrès de Nantes

**novabuild**

PRENDRE SOIN DES TERRITOIRES



**Jérôme**

# Ouverture

Mesdames et Messieurs, chers adhérentes et adhérents de Novabuild,

C'est avec un immense plaisir que je vous accueille aujourd'hui à notre assemblée générale annuelle.

Permettez-moi tout d'abord de vous exprimer toute ma gratitude, tous mes remerciements, car sans votre soutien, de très longue date pour certains, rien de ce que nous accomplissons ne serait possible.

Je tiens bien évidemment aussi à remercier la Région des Pays de Loire et l'Ademe qui nous soutiennent depuis la création de Novabuild.

Enfin, permettez-moi en votre nom de saluer nos permanents pour leur dévouement et la très grande qualité de leur travail. Leur engagement quotidien est essentiel pour faire avancer notre mission et vous servir au mieux.

Changeons d'échelle !

2023 est indéniablement selon moi l'année du changement d'échelle pour notre association Novabuild.

Nous avons accueilli 90 nouveaux adhérents, venus avec leurs différences de pratiques et de point de vue, y compris dans leurs attentes vis-à-vis de l'association. Chez Novabuild, chacun vient comme il, ou comme elle est pour reprendre une publicité célèbre.

A fin 2023, nous sommes exactement 448 adhérents, un chiffre historique pour l'association.

Alors nous rejoindre, oui mais pourquoi ?

Pour adhérer à un mouvement, à un collectif interprofessionnel qui croit qu'on peut poser un regard positif sur demain, malgré une démarche profondément réaliste qui nous amène à regarder la situation sans « se

raconter des histoires ». Nos métiers ont une énorme responsabilité dans le dérèglement climatique, la disparition progressive de la biodiversité et l'épuisement des ressources.

Rejoindre Novabuild, c'est alors adopter une culture faite d'une sorte de pessimisme joyeux, de recherche de la mesure en toute chose, d'une volonté d'ancrer les idées dans des projets opérationnels et d'emmener tout le monde, du pionnier et lanceur d'alerte, à celui qui n'est pas encore prêt à changer.

C'est d'embarquer tous ceux qui testent tous les jours des grandes ou des petites choses nouvelles, parfois sans le dire.

Oui, à Novabuild, nous le revendiquons, nous sommes plus des faiseurs que des diseux.

2023 une année exceptionnelle en terme d'actions !

Nous avons réalisé avec l'équipe et le Conseil d'administration un très gros travail en 2023 pour permettre ce changement d'échelle. Nous avons adopté une raison d'être, écrit un projet associatif ambitieux, refondu notre communication pour la mettre en phase avec nos valeurs : nouvelle charte graphique, nouveau logo et site internet. J'espère que vous avez pu le visiter. Si tel n'est pas le cas allez-y et donnez nous votre point de vue. C'est le vôtre !

Nous avons réalisé notre bilan carbone, enclenché notre étude d'impact, pour mesurer l'efficacité de nos actions, et précisé notre mission.

Nous osons le dire : elle est d'intérêt général !

Nous avons franchi un cap important en termes de collaborations et de partenariats.

2 exemples :

La démarche PESE (Performance Environnementale et Soutenabilité Économique) avec des acteurs majeurs tels que Nantes Métropole, les grands aménageurs de la métropole, l'USH, la FPI et la FFB pour imaginer les logements de demain.

La démarche DREC pour aider Nantes Métropole à se préparer à un territoire neutre en carbone.

Elles illustrent notre capacité à animer, à mobiliser et à fédérer.

Notre rôle : faire changer les mentalités et les pratiques des acteurs de la construction de l'immobilier et de l'aménagement en

Pays de la Loire, pour les amener à intégrer dans leurs ouvrages les enjeux climatiques et ceux de préservation de la biodiversité et des ressources.

Notre plan d'actions annuel est ainsi construit pour vous accompagner à toutes les étapes de votre transformation, individuelle et collective.

Et le recette marche, il suffit de voir l'évolution du nombre de sollicitations reçues par l'équipe chaque mois.

En 2022, nous en recevions autour de 5 sollicitations par mois, nous sommes passés à 14 en 2023, et depuis le début 2024 nous sommes à 28 par mois ! La moitié de ces sollicitations portent sur des mises en relation car NB a un vue inégalée sur notre écosystème ! 1/3 sur des recherches de ressources, idées, références, techniques, financements ; et le reste en accompagnement à la réglementation (RE2020, Nouveau Décret Tertiaire,...)

En parallèle, nous avons reçu en 2023 près de 50 propositions de participation à des événements extérieurs (salons, membre de jurys), auxquelles s'est ajouté aussi des propositions

d'organisation d'évènements, de séminaires, seul ou avec l'aide de partenaires.

Ces demandes sont elles aussi en croissance permanente, et prouvent s'il en était besoin, que les attentes des professionnels en matière de transformation écologique de leurs pratiques, sont immenses.

Nous pensons que la crise que nous traversons est plus qu'une crise, il s'agit vraisemblablement de la première étape d'une transformation profonde de nos modèles, certains disent que nous sommes un des premiers secteurs à toucher les limites planétaires.

Avec la dizaine d'ateliers créatifs et participatifs que nous vous avons proposé fin 2023, nous vous avons donné la possibilité de reprendre la main sur ce mouvement qui semble nous échapper. Nous sommes persuadés que devant cette crise systémique, les réponses ne peuvent être que globales. Celui qui croira avoir gagné seul, aura perdu.

Pour conclure, je ne vous promets pas du sang et des larmes comme l'actualité pourrait malheureusement nous y inciter.

Je vous propose bien au contraire de bâtir le monde de demain, de rêver et d'imaginer ensemble comment notre secteur pourrait amener plus de douceur et d'espoir, dans la vie des gens. C'est ça le changement d'échelle que je vous propose de faire ensemble.

Merci à vous tous pour votre engagement et votre soutien continu.

## Dites bonjour à votre voisin !





# Rapport d'activité 2023

novabuid  
novabuid  
novabuid  
novabuild

PRENDRE SOIN DES TERRITOIRES

23-24

Rapport d'activité

**novabuild**

PRENDRE SOIN DES TERRITOIRES



**Éloïse**

# **Les adhérents**

---



# Les adhérents

---

Bonjour,

Je suis **Eloïse**, l'Assistante de direction. Je m'occupe de vous accueillir dans le réseau et suis souvent votre premier contact et à votre disposition.

Je ne vais vous donner que 2 chiffres concernant les adhésions. Nous avons terminé l'année 2023 avec 448 adhérents, soit le nombre le plus élevé de l'histoire de Novabuild. Dans ces 448, près de 90 étaient des nouveaux adhérents. Le réseau grandit donc d'année en année.

Les adhérents qui nous rejoignent souhaitent des rencontres, des échanges constructifs. Novabuild organise pour cela plusieurs moments conviviaux. Le début d'année commence par les vœux de Novabuild autour d'une Galette des Rois. Ce 1<sup>er</sup> moment de l'année est celui du partage, du 1<sup>er</sup> pas positif qui augure d'une année pleine de relations enrichissantes. Ensuite, alternent Nova-Meeting et Apéros, d'été et de Noël. Ces animations permettent d'échanger les cartes de visite et d'échanger autour d'un verre amical.

Novabuild est le réseau convivial où les coopérations permettent un faire ensemble nécessaire aux changements des pratiques et des modèles.

Et c'est toujours avec un grand plaisir que je vous accueille et vous retrouve lors de ces différents moments chaleureux.

**novabuild**

PRENDRE SOIN DES TERRITOIRES



**Blandine**

**Se sourcer**

**Se sourcer**

---



Bonjour,

Pour ceux qui ne me connaissent pas encore, je suis Blandine, j'ai pris le relais de Laura sur le volet communication de Novabuild. Enchantée !

Novabuild, vous le savez sûrement, est  **votre centre de ressources** , une véritable boîte à outils à votre disposition, concaténant toutes les idées, bonnes pratiques, études, rendez-vous, actualités des secteurs de la construction, de l'immobilier et de l'aménagement en Pays de la Loire. Une de nos actions principales est de vous permettre de  **vous sourcer** .

Et pour cela, nous mettons à votre disposition plusieurs outils :

#### **La newsletter :**

Le premier jeudi de chaque mois, cette newsletter est envoyée à 5 500 destinataires et regroupe notamment :

- 1) Les prochains rendez-vous et temps forts,
- 2) Les actualités notables du mois, qui concernent nos adhérents mais également les secteurs, les filières, les grandes problématiques, les plus petites,
- 3) Les ressources « coup de cœur » de l'équipe, à l'image de bonnes lectures que votre libraire préféré pourrait vous conseiller

#### **Notre compte LinkedIn :**

Un compte à suivre, si ce n'est pas déjà fait ! C'est avant tout un outil d'échange sur lequel nous diffusons les temps forts, les retours d'expériences des événements auxquels nous avons assistés et des échanges sur des sujets de fond. Un trait d'union numérique entre tous les acteurs du secteur.

#### **Le bulletin de veille :**

Cela fait plus de 10 ans que nous envoyions à nos adhérentes et adhérents un bulletin de veille. Un grand merci à Anne Struv, qui doit être présente dans la salle, qui a maintenu la barque pendant toutes ces années. Le dernier bulletin de veille de Novabuild vous sera envoyé à la fin de l'été. Pour le remplacer, nous sommes en pleine réflexion exploratoire (pour reprendre les termes d'Hanna) afin de trouver un « nouvelle exclusivité » pépète pour nos adhérents.

#### **Last but not list, le site Internet :**

Tout beau tout neuf, ce site a vu le jour il y a 4 mois. Il est encore en phase de développement et d'amélioration et nous travaillons dur avec Eolis pour vous fournir un centre numérique de ressource de qualité. 8 mini sites thématiques, en lien avec nos 8 thématiques, qui proposent : des actualités, un agenda partagé, des ressources, l'annuaire de nos adhérents et bien d'autres choses.

Des pages spéciales sont déjà en ligne (ou dans les tuyaux) :

- Le Panorama de la Construction Durable, établi par Lola et Margot, qui répertorie tous les projets durables dans les Pays de la Loire.
- Les actualités de nos différents collectifs : Collectif Maine-et-Loire de Novabuild, Collectif Biosourcé ou Collectif Réemploi pour n'en citer que 3.

Et finalement, ce site est  **avant tout le vôtre**  ! Comme tous les outils que nous vous mettons à disposition. Nous sommes preneurs de toute information, projet, événement ou offre d'emploi à partager. Nous nous plaçons finalement comme votre porte-parole, votre mégaphone : pour communiquer haut et fort vos projets et forces de frappe afin de les démultiplier. Alors abreuvez-nous de vos paroles, nous les boirons !

**novabuild**

PRENDRE SOIN DES TERRITOIRES



**Lola**

# **Le Collectif Maine-et-Loire**

---

# Le Collectif Maine-et-Loire



Bonjour, je suis Lola Dumesnil et vous me connaissez peut-être en tant que cheffe de projets bas carbone et résilience.

Mais le sujet dont je souhaite vous parler aujourd'hui de mes autres actions, il s'agit de l'animation du Collectif Maine-et-Loire de Novabuild.

### **L'histoire**

Il s'agit d'un collectif qui a émergé à la suite du lancement du collectif Vendéen de Novabuild en 2022. Peut être que vous vous en rappelez ?

C'est suite à cela qu'un groupe d'adhérent dans le Maine-et-Loire s'est structuré en afin d'organiser les actions de Novabuild sur leur territoire.

### **Qui ?**

Aujourd'hui constitué d'une 20aine d'adhérents aux métiers et expertises variées, représentatifs des adhérents de Novabuild : architectes, MOA, BET, fournisseurs, représentants de collectivités... Mais ce groupe est ouvert à tous, à condition d'être adhérent et dans le département du Maine-et-Loire !

Il se réunissent certains soir pour discuter des objectifs et des actions menées par le collectif. Ce sont eux qui décident des sujets qu'ils souhaitent aborder, et qui mettent en place les évènements.

### **Leurs objectifs ?**

Leur objectif est tout d'abord de permettre aux acteurs locaux de se rencontrer et d'échanger lors de temps conviviaux en proximité. En somme, il s'agit de renforcer la dynamique locale en valorisant les compétences et les acteurs locaux.

Enfin leur ambition est, à l'image de Novabuild, de poursuivre le travail de sensibilisation et facilitation de l'engagement des

décideurs.

### **Qu'est-ce qu'ils font ?**

C'est pour répondre à ces objectifs qu'ils ont organisé un premier évènement de lancement en 2023, dans les locaux de l'ADEME, autour des scénario de Transition 2050, poursuivi d'un temps d'échange et de rencontres, lors duquel plus de 120 personnes ont participé.

Puis 2023 a aussi été pour ce collectif la période de la structuration de tout un programme en 2024, avec la perspective de prendre de soin de tous les territoires, aussi bien des grandes agglomérations que des territoires plus ruraux.

Concrètement, ça se traduit par des visites, comme la visite de la commune rurale de Vivy quia eu lieu en février et qui a été l'occasion de découvrir la politique d'aménagement de gestion du patrimoine bâti de la commune volontaire et engagée.

Leurs actions sont aussi des soirées débat, autour de la thématique de l'objectif ZAN, afin d'aborder les enjeux, la mise en œuvre, les perspectives et se motiver à agir ensemble...

### **Rejoignez-nous !**

Adhérents du Maine et Loire, n'hésitez pas à revenir vers moi si vous souhaitez en savoir plus sur le sujet et vous impliquer !



**novabuild**

PRENDRE SOIN DES TERRITOIRES



**Victor**

# Le Collectif Biosourcé

---

# Le Collectif Biosourcé



Bonjour à toutes et à tous, je suis Victor Lachaud, assistant chargé de communication au sein de Novabuild, mais surtout chargé de communication du Collectif Biosourcé Pays de la Loire. Tout d'abord, le Collectif Biosourcé Pays de la Loire qu'est-ce que c'est ? Et bien nous sommes un collectif regroupant 5 filières représentées par des associations, le chanvre avec Construire en chanvre, la Paille avec le Collectif paille armoricain, le bois avec Fibois pays de la Loire, la terre avec le Collectif terreux armoricain, ou encore le roseau avec le parc naturel régional de Brière. Créé en 2021 avec le soutien de ces filières, la DREAL, la Région, Echobat ainsi que nous-mêmes, Novabuild. Mon rôle au sein du Collectif est de collecter l'information des filières et différents acteurs pour la repartager et en faire la promotion.

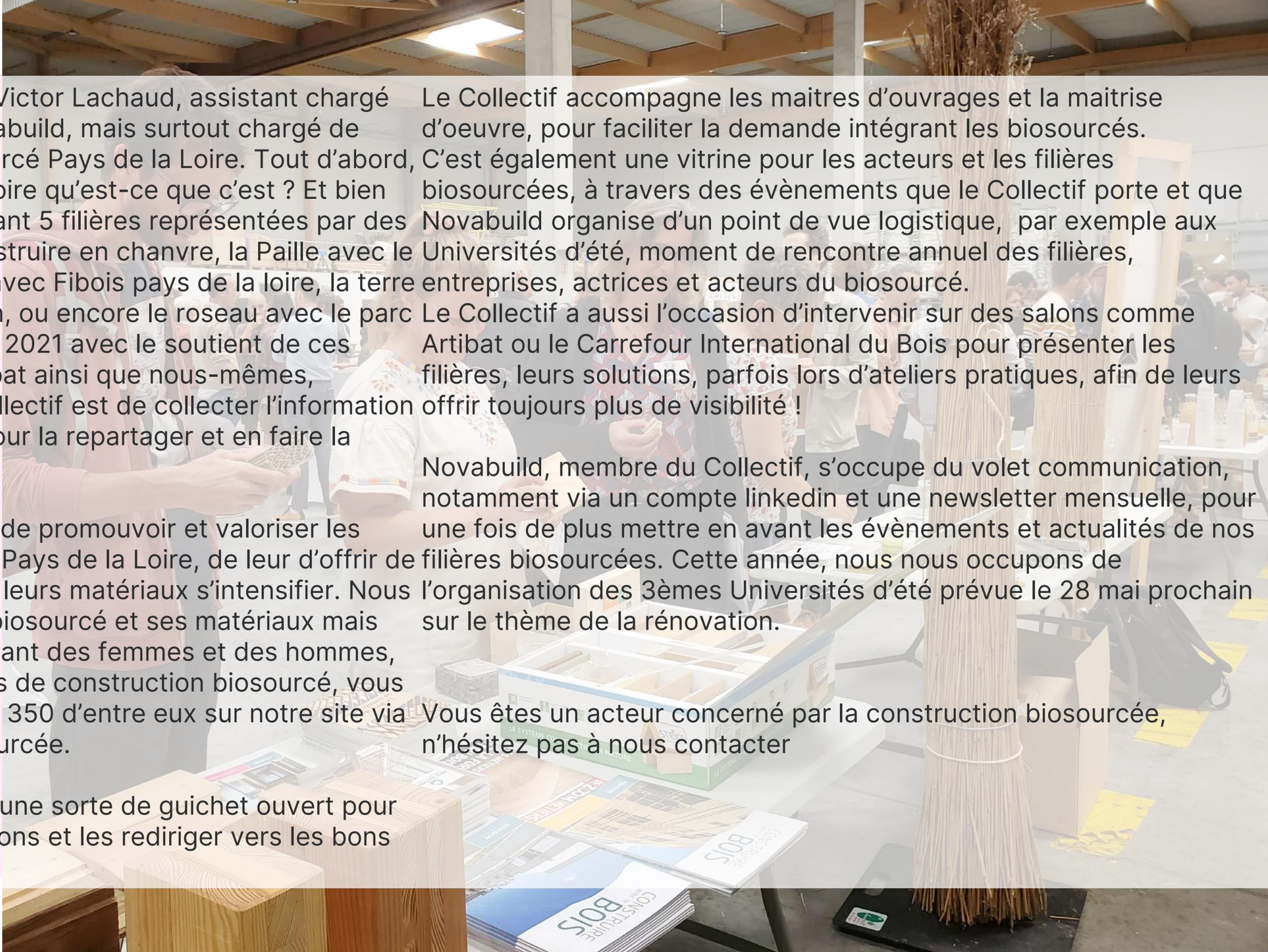
L'objectif principal du Collectif est de promouvoir et valoriser les filières et acteurs du biosourcé en Pays de la Loire, de leur offrir de la visibilité pour voir l'utilisation de leurs matériaux s'intensifier. Nous mettons en avant la construction biosourcée et ses matériaux mais pas que, nous mettons aussi en avant des femmes et des hommes, des talents, des actrices et acteurs de construction biosourcée, vous pouvez d'ailleurs retrouver plus de 350 d'entre eux sur notre site via l'annuaire de la construction biosourcée.

Nous sommes une porte d'entrée, une sorte de guichet ouvert pour répondre aux différentes sollicitations et les rediriger vers les bons acteurs.

Le Collectif accompagne les maîtres d'ouvrages et la maîtrise d'œuvre, pour faciliter la demande intégrant les biosourcés. C'est également une vitrine pour les acteurs et les filières biosourcées, à travers des événements que le Collectif porte et que Novabuild organise d'un point de vue logistique, par exemple aux Universités d'été, moment de rencontre annuel des filières, entreprises, actrices et acteurs du biosourcé. Le Collectif a aussi l'occasion d'intervenir sur des salons comme Artibat ou le Carrefour International du Bois pour présenter les filières, leurs solutions, parfois lors d'ateliers pratiques, afin de leur offrir toujours plus de visibilité !

Novabuild, membre du Collectif, s'occupe du volet communication, notamment via un compte LinkedIn et une newsletter mensuelle, pour une fois de plus mettre en avant les événements et actualités de nos filières biosourcées. Cette année, nous nous occupons de l'organisation des 3èmes Universités d'été prévue le 28 mai prochain sur le thème de la rénovation.

Vous êtes un acteur concerné par la construction biosourcée, n'hésitez pas à nous contacter



**novabuild**

PRENDRE SOIN DES TERRITOIRES



**Margot**

# Bâtir son plan d'action

---

# Bâtir son plan d'action

---



Bonjour à toutes et à tous !

Donc moi c'est Margot, je travaille sur la thématique du « faire avec l'existant » c'est-à-dire tout ce qui touche à la rénovation et la réhabilitation. Et, plus particulièrement, et avec le soutien de Nantes Métropole, mon rôle est d'accompagner les entreprises assujetties au Décret Tertiaire sur notre territoire.

Le Décret Tertiaire rappelez-vous, c'est une réglementation qui impose de réduire considérablement les consommations d'énergie des bâtiments tertiaires en France. Les premiers objectifs à atteindre vont venir très vite : la prochaine échéance est en 2030, c'est à dire dans quasiment 5 ans, avec un objectif là aussi ambitieux : - 40% de consommation énergétique ! On va donc avoir besoin de vous pour accompagner tous ces projets de rénovation !

Pour faire connaître plus largement cette réglementation, nous avons décidé en 2023, d'aller au plus près des entreprises, c'est-à-dire directement sur les zones d'activité. Avec l'association Alisée qui accompagne le petit tertiaire privé, nous avons proposé un catalogue d'animation aux développeurs économiques de Nantes Métropole, en lien avec les associations d'entreprises.

Dans ce catalogue, ils ont notamment le choix entre des interventions plutôt descendantes, notamment celle que l'on fait en duo avec Pierre-Yves et qui vise à sensibiliser les chefs d'entreprise aux conséquences du dérèglement climatique et à les informer sur les différentes réglementations environnementales en vigueur. Mais nous proposons aussi des animations interactives, et j'avais justement envie de vous parler d'un atelier en particulier.

Cet atelier qui s'appelle « bâtir son plan d'action » a pour but de

donner aux dirigeants d'entreprise les clés pour les aider à passer à l'acte. L'objectif est de parler de réduction de consommation d'énergie bien sûr, mais pas seulement ! On aborde par exemple aussi les sujets de la qualité de vie au travail, de la gestion de l'eau, de la préservation de la biodiversité, etc. Bon et concrètement ça se passe comment ? Et bien, je vous invite à venir tester l'atelier en juin pour une session exclusivement dédiée aux adhérents !

D'ailleurs, il y a sûrement parmi vous de nombreuses entreprises assujetties au Décret Tertiaire ! Nous, par exemple, on l'est ! Si vous vous posez la question, en tout cas, n'hésitez pas à m'appeler 😊

**novabuild**

PRENDRE SOIN DES TERRITOIRES



**Hanna**

# Le Bâtiment Industriel de Demain

---

# Le Bâtiment Industriel de Demain



Bonjour tout le monde, ravie d'être avec vous ce matin. Je suis Hanna Ketels, cheffe de projet Innovation créative et collective, en poste depuis un an.

Dans "soutenir l'innovation", il y a l'animation des Groupes de Travail, les GT comme on dit.

L'objectif c'est de mettre en place des nouvelles pratiques afin de résoudre un problème ou la montée en compétences des acteurs de la filière.

Mais c'est quoi un GT Novabuild ? Les ingrédients essentiels ? Faire ensemble, croiser le regard des parties prenantes, le tout dans la bonne humeur. Avec des participantes et participants actifs et motivés pour assurer une dynamique et produire une ressource utile, utilisable et utilisée. Innover quoi.

Comment ça marche ? Qui propose des GT ? Qui décide ? Eh bien c'est vous, les actrices et acteurs du terrain, vous qui captez les problèmes et enjeux auxquels vous êtes confrontés au quotidien et que vous ne pouvez pas résoudre seul. Nous accueillons votre problème à bras ouverts, pour le transformer en proposition de GT qui est validé par le Conseil d'Administration.

Et puis, comment ça avance ? Je vais illustrer les étapes avec l'exemple du GT « Bâtiment Industriel de Demain » que nous avons démarré et co-organisé avec la CCI Maine et Loire, un grand merci à Pascal Ranchoux, mon binôme à la CCI. Présenté et validé fin 2022 par notre CA, la première étape était la phase de maturation. Comme un bon vin, le sujet a mûri et un groupe avec les différentes personnes intéressées et partie prenantes a été constitué jusqu'à fin septembre 2023.

Avec ces personnes, nous nous sommes mis sur le chemin, pour la phase d'exploration commune du sujet. D'ailleurs, qui sommes-nous ? Des chargées de mission de la CCI 49, aménageurs, programmistes, architectes, bureaux d'études, industriels et entreprises de construction. D'octobre 2023 à janvier 2024, trois ateliers collectifs ont eu lieu dans les locaux de la CCI à Angers. Vous trouvez ça peut être long ?!

Eh bien à Novabuild, nous sommes persuadés qu'avant de foncer tête baissée pour produire quelque chose, un énième livre blanc ou que sais-je, il faut bien poser le problème. Les trois ateliers ont permis de

1. Comprendre de quoi il s'agit
2. Se poser les bonnes questions au cœur de la problématique
3. Explorer les premières pistes de solution.

Que ressort de cette exploration ? Un magnifique compte-rendu disponible sur notre site avec 39 questions qui donnent envie de se mettre à la recherche de solutions ! Pour quatre entre elles, traitant de la mutualisation des espaces et services, du coût global, de l'autonomie en énergie et eau, etc, nous avons déjà repéré 20 ressources et liens inspirants disponibles. Et imaginé trois pistes de solutions pour développer la suite de ce GT en 2024 !

Vous êtes curieuses, curieux ? Venez à notre réunion publique le 24 mai à Angers pour la suite de l'aventure, je vous promets, ça fourmille de sujets intéressants autour des bâtiments industriels de demain !

**novabuild**

PRENDRE SOIN DES TERRITOIRES



**Juliette**

# Changeons de modèle

---



**Changeons de modèle**

## Changeons de modèle

Changeons **de** modèle ou changeons **le** modèle...

De **Quel** modèle parle-t-on ?

Nous portons chez Novabuild la vision d'un monde moins carboné et plus résilient, un monde dans lequel la diversité et les ressources sont préservées, un monde qui permet aux personnes de vivre le mieux possible, le tout dans un modèle économique soutenable.

Nous devons aussi travailler à des modèles d'entreprises plus résilients, plus agiles, en avance de phase qui remettent l'humain et encore plus les relations humaines au cœur de tout

Une fois qu'on a dit ça et qu'on a tous hoché la tête et bien nous voilà bien ! Tout cela n'apporte pas – ne vous apporte pas ! – de réponses concrètes et nous en sommes bien conscientes.

Car ce n'est pas un scoop, aujourd'hui les opérations ne trouvent plus leur équilibre financier, alors comment intégrer les enjeux climatiques sans que cela ne soit perçu comme une charge supplémentaire dans le bilan... ?

Aussi quand l'opportunité nous a été offerte de travailler avec les acteurs de la profession sur cette question. Nous avons dit un grand OUI !

On sait qu'on peut compter sur vous – adhérents de Novabuild et j'aime à dire « nos adhérents ont du talent ! »

Et c'est bien vrai... car c'est ce que VOUS nous avez démontré une fois plus en répondant présent non pas à 1 mais 7 ateliers collaboratifs que nous avons organisés au 2<sup>nd</sup> semestre.

Ces ateliers se sont tenus dans le cadre de 2 projets

- **DREC « Réduction du Carbone Incorporé dans les bâtiments »** dont la réunion de restitution a eu lieu le 31 janvier en présence de + 100 participants. J'aimerais infiniment remercier à cette occasion Nantes

métropole pour ce partenariat.

- **PESE « Performance Environnementale et Soutenabilité Economique »** un projet initié par La SAMOA et la FPI en partenariat avec Nantes Métropole, LOD-LOMA, LAD, NMA, l'USH, NMH et la FFB. Merci à eux pour leur implication et leur forte mobilisation durant ses derniers mois

Vous avez été plus de 300 à vous mobiliser et à jouer le jeu ! Merci !

Alors oui je sais j'en entends déjà certains d'entre vous dire ... « encore la coopération bla bla bla ... des ateliers, des post-its et puis plus rien ... de toutes façons on ne sait jamais ce qu'il en ressort.... »

Sauf que là, nous avons saisi et analysé l'intégralité de vos contributions et c'est plus de 300 leviers de transformation que nous avons identifiés.

Mais le plus important à nos yeux aujourd'hui => Nous vous restituons toute cette matière pour que vous puissiez vous en saisir. La version définitive du rapport DREC sera prochainement mis en ligne quant à PESE, nous vous attendons nombreuses et nombreux le 12 juin prochains pour découvrir nos recommandations.

Pour réussir ce marathon, c'est toute l'équipe de Novabuild qui s'est mobilisée et plus particulièrement Hanna sur le volet animation et Lola qui a fait un formidable travail d'analyse.

Merci à nos partenaires pour leur confiance mais surtout pour vous avoir fait confiance pour que nous puissions sortir ensemble grandit de cette crise ...

Mais est-ce une crise ? Ne sommes nous pas arrivé au bout d'un modèle ?

Ne serait-il pas temps de changer de modèle ?

Ne serait pas temps de rêver ensemble un nouveau modèle ?

**novabuild**

PRENDRE SOIN DES TERRITOIRES



**Pierre-Yves**

# Prendre soin des territoires

---



**Prendre soin des territoires**

---



## La raison d'être de Novabuild

Vous l'avez constaté, avec son changement de logo au début de cette année, Novabuild a aussi adopté une nouvelle signature, « Prendre soin des territoires ». Prendre soin des territoires est un concentré de la raison d'être adopté par notre Conseil d'administration en 2023.

Alors, que nous dit cette signature?

Novabuild, c'est d'abord une association. Nous fédérons et mobilisons les acteurs de la CIA sur les enjeux de demain, comme dans cette illustration, lors d'un atelier sur la mise en œuvre du ZAN.

Nous considérons plus que jamais que notre rôle est de susciter et d'accompagner la transformation des mentalités et des pratiques. Mais pour faire quoi?

C'est là qu'intervient notre signature.

- D'abord le sens. Avec la notion du Prendre soin, nous entrons, avec vous, dans une autre dimension, une dimension plus humaine, pour ne pas dire humaniste. C'est désormais notre perspective, là où doit se porter notre regard, et nos actions, vers des ouvrages intégrant une dimension sociale, solidaire, humaine. Un peu comme si

nous disions, ce qui va venir va être tellement dur, que d'abord, nous devons nous faire du bien à nous-même, et à tous ceux qui comptent sur nous pour que la vie soit moins dure dans des conditions qui elles, le seront.

- Et avec les Territoires, nous affirmons plus que jamais notre volonté d'agir de façon systémique. La notion de Territoires nous permet d'intégrer nous, nos ouvrages, ceux pour qui nous les avons fabriqués, mais aussi notre écosystème, le vivant, tout cela est lié.

Toute l'année 2023 nous a permis de mettre tout cela en musique, avec un projet associatif issu de nos travaux avec les Eco-solies, la transcription opérationnelle avec la mise en place de 8 thématiques qui organisent désormais notre site Internet en 8 sites thématiques, et nous avons encore plein d'idées avec le Conseil d'administration pour faire vivre cette signature.

**novabuild**

PRENDRE SOIN DES TERRITOIRES



**Jérôme**

# **Le Conseil d'Administration**

---

# Le Conseil d'Administration



Comme vous êtes nombreux à ne pas participer à notre conseil d'administration, après échange avec Pierre-Yves, il nous est paru intéressant de vous décrire en quelques mots ce qui s'y passe.

Le CA actuel est issu d'élections ouvertes en 2021. 22 personnes ont été élus, avec une mixité parfaite. Tous les métiers y sont représentés et notamment la MOuv, la MOE, les Entreprises, l'Industrie, et la Recherche.

J'ai voulu que le Conseil d'Administration soit un lieu d'échanges, de débats, qui nous permette d'avancer sur les grands défis faces à nous, et surtout de prendre plaisir à s'écouter, se comprendre, parfois se convaincre, tout en se respectant dans nos différences. Nos regards croisés sont une source très inspirante pour l'association et aide Pierre-Yves et ses équipes à mieux orienter leurs actions. C'est aussi une source pour chacune et chacun d'entre nous. A chaque CA nous rapportons quelque chose chez nous : une idée, une méthode, un risque, une opportunité.

Le CA s'est réunis 4 fois en 2023. Il a délibéré sur plusieurs éléments structurants comme la feuille de route 23-25 qui comportait notre raison d'être, comme notre nouvel univers graphique avec la nouvelle promesse « prendre soin des territoires ».

Il a validé la charte des congés menstruels pour l'équipe, les valeurs de l'équipe, et le projet associatif avec ses 8 thématiques prioritaires.

Dans sa position de « vigie » de la construction durable, à l'image du

grand L de notre Logo, il a débattu de façon libre et participative sur 4 sujets de fond :

- La massification de la rénovation et la méthode EnergieSprong
- La construction hors site
- Le Bilan Carbone de Novabuild
- L'innovation dans la construction

Des invités extérieurs viennent parfois apporter des éclairages spécifiques ou poser de nouvelles problématiques, comme par exemple la CCI 49 qui nous a interrogé sur comment imaginer les futurs bâtiments industriels de demain. Après avoir débattu, le CA a validé l'opportunité de créer un groupe de travail pour répondre à cet enjeu.

Ce sujet de présentation du CA n'est pas anodin, je l'avoue.

En effet je souhaite profiter de ce moment pour vous lancer un appel à vous engager. Cet automne, je lancerai l'appel à candidature pour devenir administratrice ou administrateur. Quel que soit votre profil, votre parcours, vos envies, vous êtes le ou la bienvenue. A Novabuild, rien n'est impossible. Nous vivons une époque un peu improbable, reprenez le pouvoir, engagez-vous dans Novabuild !



# Rapport d'activité 2023

novabuid  
novabuid  
novabuid  
novabuid

PRENDRE SOIN DES TERRITOIRES

23-24

Rapport d'activité



# **Rapport administratif & financier**

**novabuild**

PRENDRE SOIN DES TERRITOIRES



**Amel**

# Rapport administratif et financier

---

# Compte de résultats 2023

# PRODUITS

= **601 K€** de produits (522 K€ en 2022)

**224 K€ de cotisations**  
(198 K€ en 2022)

Poursuite de la hausse  
du nombre d'adhérents  
**445 adhérents** (424 en 2022)

**16 K€ de produits divers**

recette exceptionnelle,  
dépréciation de créance, remb.  
frais formation, refacturation,  
reprise provision, etc.

**Budget socle**

**230 K€ de subventions**  
(246 K€ en 2022)

**144 K€ de la Région**  
(160 K€ en 2022)

**80 K€ de l'ADEME**  
(80 K€ en 2022)

**6 K€ d'aide à l'embauche l'État**  
(3 K€ en 2022)

**80 K€ de conventions thématiques**  
(21 K€ en 2022)

**5 K€ pour les biosourcés DREAL**  
(8 K€ en 2022)

**40 K€ pour la rénovation tertiaire, Nantes Métropole** (15 K€ en 2022)

**10 K€ pour la construction hors site**  
(démonstrateur Trignac)

**- 25 K€ pour le carbone incorporé (DREC)**

**51 K€ de prestations**  
(30 K€ en 2022)

Dont le groupe de travail PESE

# Compte de résultats 2023

# CHARGES

= **594 K€** de charges (545K€ en 2022)

**410 K€** de dépenses de personnel  
(358 K€ en 2022)

8 salarié·es dont 1 alternant

Les différences :  
1 création de poste (en déc 2022)

**1 K€** de charges diverses  
taxe foncière

**77 K€** de dépenses correspondant aux actions  
(80 K€ en 2022)

**Animations : 39 K€**  
(contre 45 K€ en 2022).

**Communication : 12K€**  
(contre 17 K€ en 2022).

**Innovation : 18 K€** pour la lettre de veille exclusive pour les adhérents.

**Ponctuel : 8 K€** Bilan carbone, Accélérateur Écossolies

**77 K€** de dépenses correspondant aux actions  
(80 K€ en 2022)

**Locations, maintenance et fournitures : 33 K€** (33 K€ en 2022)

**Assurance : 2K€**

**Formation-coaching : 11 K€**  
(4 K€ en 2022).

**Honoraires comptables, CAC : 12 K€**  
(11 K€ en 2022).

**Déplacements, réceptions : 20 K€**  
(contre 21 K€ en 2022).

**Fonctionnement : 28 K€**  
(contre 31 K€ en 2022).

# Bilan 2023

# PATRIMOINE

## Immobilisations

**31 K€**

(contre 8 K€ en 2022)  
suite à l'acquisition d'un  
nouveau site et d'une nouvelle  
charte graphique

## Créances

Des subventions à recevoir  
pour **106 K€**  
(Région / ADEME)

## Fonds associatif

**134 K€**

(contre 127 K€ en 2022,  
soit environ 27% des  
dépenses (3 mois d'activité)).  
Résultats 2023 de +7 K€

## Une trésorerie qui s'améliore

**164 K€ à fin 2023**  
(contre 106 K€ à fin 2022)

## Provision indemnité de fin de carrière

Provision de **47 K€**  
(contre 40 K€ en 2022)

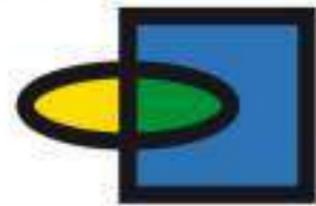
## Dettes fournisseurs

Dettes de **57 K€**  
(contre 38 K€ en 2022)

**novabuild**

PRENDRE SOIN DES TERRITOIRES

**SILOË AVM**



EXPERTISE COMPTABLE  
AUDIT & CONSEIL

**Benoît  
Tostivint**

# Rapport du Commissaire aux comptes

---



# RAPPORTS DU COMMISSAIRE AUX COMPTES EXERCICE CLOS LE 31 DECEMBRE 2023

*Exercice clos le 31 décembre 2023*

*Assemblée Générale du 05 avril 2024*



## MISSION DU COMMISSAIRE AUX COMPTES

### Composantes

- notre mission trouve son origine dans le code de commerce ;
- notre audit doit permettre d'obtenir une assurance raisonnable que les comptes ne comportent pas d'anomalies significatives ;

### A l'issue de la mission

2 rapports sont présentés à l'assemblée générale :

- rapport sur les comptes annuels
- rapport sur les conventions réglementées



**RAPPORT DU COMMISSAIRE AUX COMPTES  
SUR LES COMPTES ANNUELS**  
*Exercice clos le 31 décembre 2023*

Opinion sur les  
comptes annuels

Nous certifions que les comptes annuels sont réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de l'association à la fin de cet exercice.



**RAPPORT DU COMMISSAIRE AUX COMPTES  
SUR LES COMPTES ANNUELS**  
*Exercice clos le 31 décembre 2023*

Justification des  
appréciations

Nous vous indiquons qu'une attention particulière a été portée relativement à :

- ✓ La continuité de l'exploitation et à une information appropriée à ce propos dans l'annexe légale ;
- ✓ la comptabilisation par l'association des opérations liées au financement de ses activités par des organismes extérieurs ;

Vérifications et  
informations  
spécifiques

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur la sincérité et la concordance avec les comptes annuels des informations données dans le rapport financier.





**RAPPORT SPÉCIAL**  
**SUR LES CONVENTIONS RÉGLEMENTÉES**  
*Exercice clos le 31 décembre 2023*

**Objectif**

- est de porter à la connaissance de l'assemblée les conventions dont bénéficient les membres du conseil d'administration ;
- sans avoir à nous prononcer sur leur utilité ou leur bien fondé.

*Ces conventions sont soumises  
à l'approbation de l'Assemblée Générale*





RAPPORT SPÉCIAL  
SUR LES CONVENTIONS RÉGLEMENTÉES  
*Exercice clos le 31 décembre 2023*

Caractéristiques  
et modalités  
essentiels des  
conventions

Nous vous informons qu'il ne nous a été donné avis d'aucune convention passée au cours de l'exercice écoulé à soumettre à l'approbation de votre Assemblée.



**novabuild**

PRENDRE SOIN DES TERRITOIRES



**Pierre-Yves**

# Renouvellement du Conseil d'Administration

---

# Nouveaux administrateurs



## Nouveau membre élu

Collège Industrie  
Négoce : Emmanuel  
Le Coz (MINCO) a  
succédé à Gaëtan  
Périssé (CAVAC  
Biomatériaux,  
Biof'Isolation)



## Évolutions parmi les membres institutionnels

FRB : Hélène  
Bourcier a succédé  
à Régis Rousseau

FRTTP : Jérôme  
Rouet a succédé à  
Laurent-Emmanuel  
Dieu



## Une invitée permanente

Collège Entreprises  
de construction :  
Valéry Ferber  
(Charier) ayant  
démissionné, et  
faute d'élu  
représentant les TP,  
Angeline Obe Muller  
(Carrières Chassé)  
est invitée au  
Conseil d'Admission



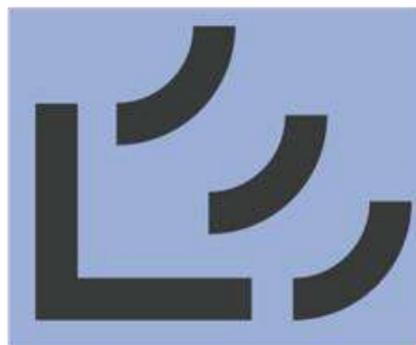
# Renouvellement du Conseil d'Administration

- Le mandat des administrateurs élus, est de 3 ans
- Il a été renouvelé le 16 avril 2021
- De nouvelles élections devaient être organisées en 2024.
- L'activité de l'association ne permettait pas d'organiser cette élection dans de bonnes conditions
- Le Conseil d'Administration s'est appuyé sur l'article 10.2 des statuts qui mentionne que « *la durée du mandat peut être modifiée sur proposition du Conseil d'administration soumise à ratification de l'Assemblée Générale* ».
- le Conseil d'administration du 21 septembre 2023 a décidé de **prolonger d'un an** le mandat de ses administrateurs élus le 16 avril 2021.
- Cette résolution est soumise à ratification de l'Assemblée générale.
- En cas de rejet de cette résolution par l'Assemblée générale, le renouvellement du Conseil d'administration sera organisé avant la fin du mois de juin 2024.
- En cas d'adoption, l'appel à candidatures sera lancé en fin d'année, pour des élections en février-mars 25



# **Plan d'actions & perspectives 2024**

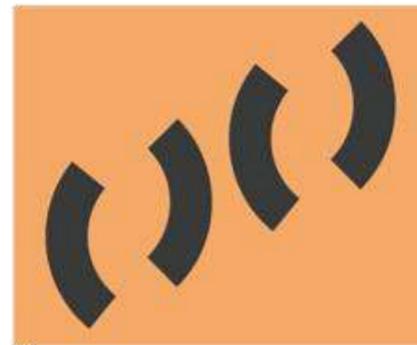
# L'esprit Novabuild



Décarboner



Faire circulaire



Prendre soin des humains



Faire ensemble



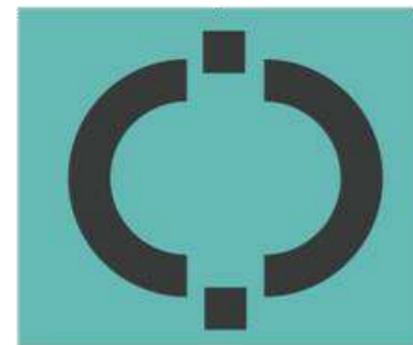
Prendre soin du vivant



Faire avec l'existant

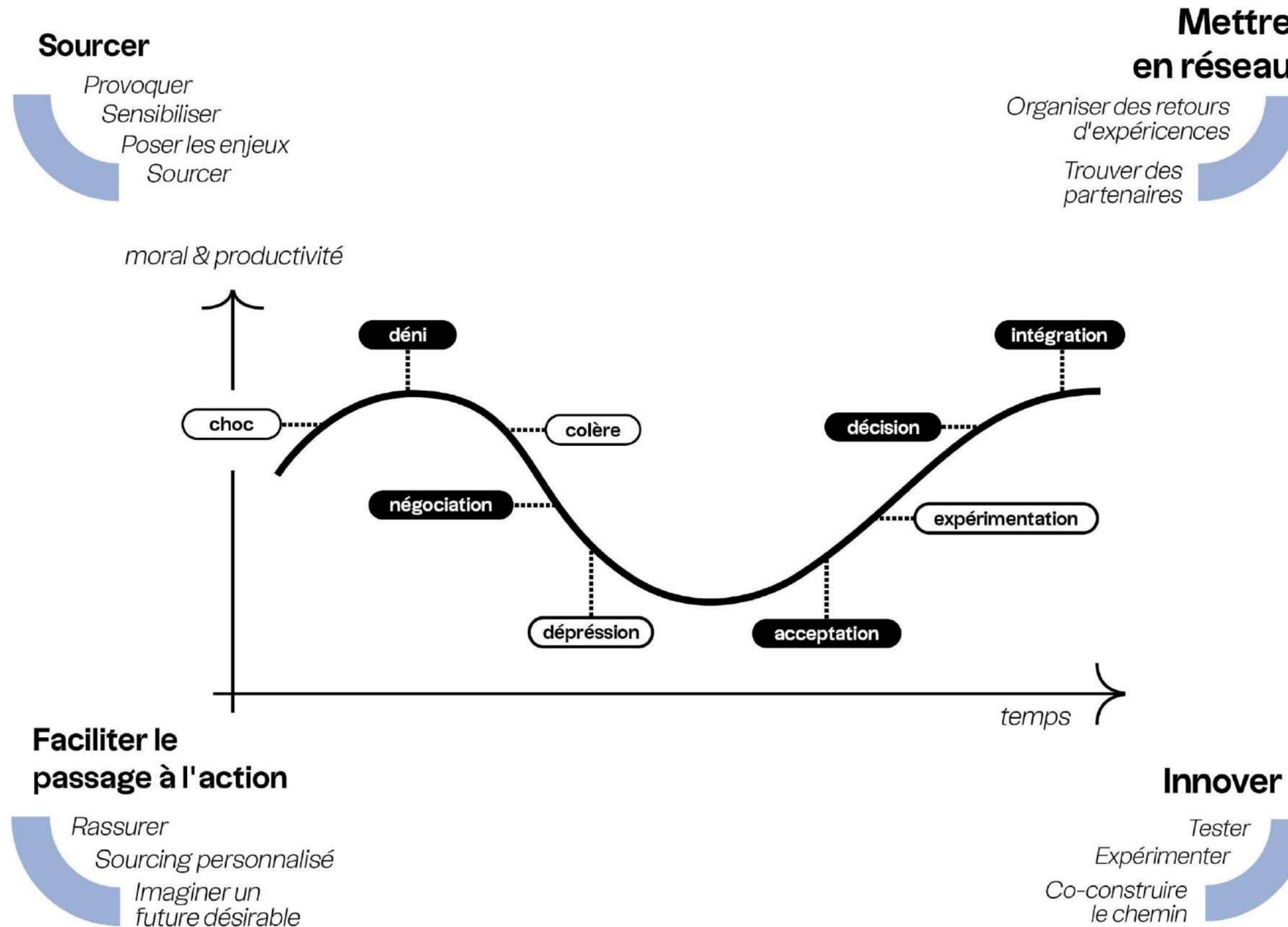


Innover



Faire local et renouvelable

# Quelques actions nouvelles en 2024 ?



# Budget 2024

Cotisations à l'association	250 000,00 €
Subvention Région	175 000,00 €
Subvention Ademe	80 000,00 €
Subvention DREAL	5 000,00 €
Subvention Nantes Métropole	40 000,00 €
Recettes animation	3 000,00 €
Partenariats	20 000,00 €
Prestations	30 000,00 €
Recette exceptionnelle	12 000,00€
Divers	6 500,00 €
<b>Total recettes</b>	<b>621 500,00 €</b>

<b>Fonctionnement</b>	112 000,00 €
Achats-locations (Loyer - véhicule - informatique - Internet)	
Assurance	
Formation-documentation	
Honoraires comptable et CAC	
Missions, déplacement, réceptions	
Autres dépenses fonctionnement	
Charges diverses et charges financières	
Impôts et taxes	
<b>Actions</b>	
Innovation	-20 000,00 €
Animation	-55 000,00 €
<b>Personnel</b>	
Charges de personnel	-435 000,00 €
<b>Total dépenses</b>	<b>-622 000,00 €</b>

# Cotisations

Proposition d'indexer les hausses sur l'inflation de l'année précédente

2024			
Montant HT	Montant TTC	Effectif	Nb. ayant droit
220 €	264 €	1 à 5 salariés	3
275 €	330 €	6 à 9 salariés	3
385 €	462 €	10 à 19 salariés	5
550 €	660 €	20 à 49 salariés	10
770 €	924 €	50 à 99 salariés	25
1 320 €	1 584 €	100 à 249 salariés	30
2 420 €	2 904 €	250 à 499 salariés	40
2 640 €	3 168 €	+500 salariés	40
91,67 €	110 €	Étudiant, en recherche d'emploi, porteur de projet sans structure*	1
770 €	924 €	Association professionnelle	5
		*Réservé aux porteurs de projets présentés en CST	

+ 4,9%  
→

Proposition pour 2025			
Montant HT	Montant TTC	Effectif	Nb. ayant droit
230 €	276,00 €	1 à 5 salariés	3
288 €	345,60 €	6 à 9 salariés	3
403 €	483,60 €	10 à 19 salariés	5
576 €	691,20 €	20 à 49 salariés	10
807 €	968,40 €	50 à 99 salariés	25
1 384 €	1 660,80 €	100 à 249 salariés	30
2 538 €	3 045,60 €	250 à 499 salariés	40
2 769 €	3 322,80 €	+500 salariés	40
95,83 €	115 €	Étudiant, en recherche d'emploi, porteur de projet sans structure*	1
807 €	968,4 €	Association professionnelle	5
		*Réservé aux porteurs de projets présentés en CST	



# Échanges & résolutions

# 1<sup>e</sup>

## résolution

### Approbation des comptes

L'AG, après avoir entendu la lecture du rapport moral et financier, le rapport du commissaire aux comptes, approuve les comptes annuels, à savoir le bilan, le compte de résultat et les annexes, arrêtés le 31 décembre 2023, tels qu'ils lui ont été présentés, ainsi que les opérations traduites dans ces comptes et résumées dans ce rapport.

# 2<sup>e</sup>

## résolution

### Affectation des résultats

Le résultat de l'exercice clos le 31 décembre 2023 est excédentaire de 7 248 €. Il est proposé de porter ce résultat au compte report à nouveau, qui s'élève désormais à 134 881 €.

# 3<sup>e</sup>

## résolution

### Rapport spécial

Benoît, Cabinet SILOË AVM, Commissaire aux Comptes, précise qu'il ne lui a pas été signalé de convention réalisée notamment entre l'association et ses membres et qu'il n'en a pas relevé dans le cadre de sa mission. L'Assemblée n'a donc pas à se prononcer sur le rapport spécial du Commissaire aux Comptes.

# 4<sup>e</sup>

## résolution

### Rapport d'activité

L'Assemblée Générale, après en avoir pris connaissance, approuve le rapport d'activités 2023.

# 5<sup>e</sup>

## résolution

### Quitus

L'Assemblée Générale donne quitus de sa gestion au Conseil d'administration pour l'ensemble de sa gestion de l'exercice écoulé.

# 6<sup>e</sup> résolution

## Budget 2023

L'Assemblée Générale adopte le Budget et le plan d'action 2024 tel qu'il a été présenté.

# 7<sup>e</sup> résolution

## Cotisations

L'Assemblée générale adopte une hausse de 4,9% du montant des cotisations, applicable en 2025.

# 8<sup>e</sup> résolution

## Administrateurs

L'Assemblée générale entérine l'élection de Emmanuel LE COZ en remplacement de Gaëtan PERISSE démissionnaire.

# 9<sup>e</sup> résolution

## Renouvellement du mandat des administrateurs

En application de l'article 10.2 des statuts de Novabuild, l'AG approuve la proposition du CA de prolonger d'un an le mandat des administrateurs élus. Les membres du Bureau (Président, Trésorier et vice-Présidents) étant élus en CA, leur mandat est également prolongé d'un an. Le renouvellement des administrateurs se fera lors de l'AG de 2025.

# 10<sup>e</sup> résolution

## Formalités

L'Assemblée délègue tous pouvoirs au porteur d'une copie ou d'un extrait des présentes à l'effet d'accomplir toutes les formalités légales.

# Pause-café

Échangez  
Papotez  
Phosphorez  
Respirez  
Souriez...

**Retour dans  
la salle à 11h15**





Vendredi 5 avril 2024

***Esquisse d'un futur rêvé***

Assemblée Générale

À la Cité des Congrès de Nantes